

Responsabilidade Corporativa

Princípios de Orientação da Indústria Automotiva para Melhorar o Desempenho da Sustentabilidade na Cadeia de Suprimentos

Nós nos esforçamos para alcançar a excelência, inovação e desempenho de maneira sustentável. As pessoas e o meio ambiente são os recursos mais importantes da indústria automotiva. Por essa razão, estamos trabalhando juntos para atingir o mais alto padrão em integridade nos negócios e no desempenho social e ambiental de nossa cadeia de fornecimento.

A cadeia de suprimentos da indústria automotiva tem um alto grau de complexidade, por isso acreditamos nos benefícios de uma abordagem e mensagem comuns. As diretrizes a seguir descrevem claramente nossas expectativas mínimas em relação à ética nos negócios, condições de trabalho, direitos humanos e liderança ambiental; para nossos fornecedores, bem como seus subcontratados e fornecedores. Esperamos que os fornecedores mantenham esses padrões e os transformem em cascata em sua cadeia de suprimentos.

Essas diretrizes são baseadas em princípios fundamentais de responsabilidade social e ambiental que estão em conformidade com as leis locais, consistentes com as expectativas internacionais e são apoiadas pelos fabricantes de automóveis patrocinadores.

Fabricantes individuais podem ter seus próprios padrões, códigos e políticas que substituem essas diretrizes.

Ética nos Negócios

Espera-se que as empresas mantenham os mais altos padrões de integridade e operem de forma honesta e equitativa em toda a cadeia de suprimentos, de acordo com as leis locais.

- **Fornecimento Responsável de Materiais:** Espera-se que as empresas obtenham com responsabilidade matérias-primas usadas em seus produtos.
- **Anticorrupção:** Espera-se que as empresas trabalhem contra a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e suborno.
- **Privacidade:** Espera-se que as empresas adotem medidas apropriadas para respeitar a privacidade, para proteger os dados pessoais contra perda e acesso ou uso não autorizados, e para cumprir as leis e regulamentos relevantes de privacidade e segurança da informação.
- **Responsabilidade financeira / registros precisos:** espera-se que todas as transações comerciais sejam realizadas de forma transparente e refletidas com precisão nos relatórios financeiros e nos registros da empresa.
- **Divulgação de Informações:** Espera-se que as empresas divulguem informações financeiras e não financeiras de acordo com os regulamentos aplicáveis e as práticas prevalentes do setor.
- **Concorrência justa / Anti-Confiança:** Espera-se que as empresas mantenham padrões de negócios justos e conduzam negócios de acordo com todas as leis e regulamentos antitruste ou anticoncorrência aplicáveis.
- **Conflitos de Interesse:** Espera-se que as empresas conduzam negócios de uma maneira que evite qualquer aparência de impropriedade.
- **Peças falsas:** espera-se que as empresas minimizem o risco de introduzir peças e materiais falsificados e / ou desviados em produtos entregáveis.
- **Propriedade intelectual:** espera-se que as empresas respeitem os direitos válidos de propriedade intelectual e usem práticas comercialmente razoáveis para proteger a transferência de tecnologia e know-how confidenciais.
- **Controles de Exportação e Sanções Econômicas:** Espera-se que as empresas cumpram as restrições aplicáveis à exportação ou reexportação de bens, software, serviços e tecnologia, bem como com restrições aplicáveis ao comércio envolvendo determinados países, regiões, empresas ou entidades e indivíduos.
- **Proteção de identidade e não retaliação:** espera-se que as empresas estabeleçam processos que permitam que as preocupações sejam levantadas anonimamente com confidencialidade e sem retaliação.

Meio Ambiente

Espera-se que as empresas apoiem uma abordagem proativa à responsabilidade ambiental, protegendo o meio ambiente, conservando os recursos naturais e reduzindo o impacto ambiental de sua produção, produtos e serviços durante todo o seu ciclo de vida.

Uma abordagem abrangente inclui, mas não está limitada a:

- **Consumo de Energia e Emissões de Gases de Efeito Estufa:** Espera-se que as empresas implementem uma estratégia abrangente de redução de energia e programa de gestão, enquanto aumentam o uso de energia renovável.
- **Qualidade e Consumo da Água:** Espera-se que as empresas reduzam, reutilizem e reciclem efetivamente a água com tratamento responsável das descargas de águas residuais para proteger o meio ambiente e melhorar a qualidade geral da água.
- **Qualidade do Ar:** Espera-se que as empresas monitorem rotineiramente, controlem adequadamente, minimizem / reduzam e, na medida do possível, eliminem as emissões que contribuem para a poluição do ar local.
- **Gestão de Recursos Naturais e Redução de Resíduos:** Espera-se que as empresas incentivem e apoiem o uso de recursos naturais renováveis e sustentáveis, reduzindo o desperdício e aumentando a reutilização e a reciclagem.
- **Gestão Responsável de Produtos Químicos:** Espera-se que as empresas identifiquem, minimizem / reduzam ou eliminem o uso de substâncias restritas em processos de fabricação e produtos acabados para garantir a conformidade regulatória. As empresas também devem estar cientes de qualquer uso de substâncias relatáveis em processos e produtos acabados e investigar ativamente substitutos adequados.

Direitos Humanos e Condições de Trabalho

As empresas devem respeitar os direitos humanos dos trabalhadores e tratar todas as pessoas com dignidade reconhecida pela comunidade internacional.

- **Trabalho Infantil / Trabalho e Jovens Trabalhadores:** As empresas devem garantir que o trabalho infantil não seja tolerado de qualquer forma. A idade de emprego para os jovens trabalhadores deve atender ou exceder as diretrizes da empresa, os regulamentos legais e as leis trabalhistas locais.
- **Salários e Benefícios:** As empresas devem oferecer remuneração e benefícios que estejam em conformidade com as leis locais aplicáveis, incluindo aquelas relacionadas a salários mínimos, remuneração por horas extras e benefícios legalmente obrigatórios.
- **Horário de trabalho:** as empresas devem cumprir a lei local em relação ao horário de trabalho, incluindo horas extras.
- **Trabalho forçado / trabalhista:** as empresas devem proibir quaisquer formas de trabalho forçado, forçado ou compulsório, incluindo tráfico de seres humanos.
- **Liberdade de Associação:** As empresas devem permitir que os trabalhadores se comuniquem abertamente com a gerência em relação às condições de trabalho e práticas de gestão sem medo de represálias, intimidação ou assédio. As empresas devem respeitar os direitos dos funcionários de se associarem livremente, se associarem ou não a sindicatos trabalhistas, barganharem coletivamente, buscarem representação e se associarem a conselhos de trabalhadores de acordo com a lei local.
- **Saúde e segurança:** as empresas devem fornecer aos trabalhadores um ambiente de trabalho seguro e saudável que atenda ou exceda as leis locais aplicáveis e os padrões do setor para segurança e saúde ocupacional.
- **Assédio:** As empresas devem fornecer um local de trabalho livre de assédio contra trabalhadores de qualquer forma.
- **Não Discriminação:** As empresas não devem tolerar qualquer forma de discriminação em relação ao emprego e ocupação e devem oferecer oportunidades iguais de emprego independentemente do trabalhador ou candidato a características como raça, cor / cor, idade, sexo, orientação sexual, identidade de gênero, etnia ou nacionalidade, deficiência, gravidez, religião, afiliação política, associação sindical, status de veterano coberto, informação genética ou estado civil.